

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Magang adalah bagian dari proses belajar di dalam dunia kerja sebelum mahasiswa memasuki lingkungan aslinya. Dalam Universitas Multimedia Nusantara (UMN) program ini menjadi salah satu syarat kelulusan untuk mahasiswa-nya, termasuk untuk jurusan Desain Komunikasi Visual. Oleh karena itu penulis mengikuti program magang ini sebagai tim kreatif di PORTADIN JABAR, sebagai syarat kelulusan.

PORTADIN JABAR adalah organisasi non-profit, yang memperjuangkan hak dan kelayakan hidup masyarakat difabel, khususnya anak, yang berbasis di Bandung, Indonesia. Berdiri secara resmi pada 30 Juli 2011. Kegiatan PORTADIN JABAR meliputi; Seminar advokasi, dukungan material, kegiatan hukum untuk hak masyarakat difabel, dan aktivitas atau ajang sosial. Berdasarkan sektor industri yang diakui oleh pemerintah Indonesia, PORTADIN JABAR, masuk kedalam kategori kuiner (*Quinternary sector*) yang memiliki fokus kepada; Advokasi kebijakan, pendampingan sosial, peningkatan kesejahteraan masyarakat. Untuk PORTADIN JABAR, masyarakat disabilitas. Peran DKV, dan secara langsung penulis, adalah dengan membantu PORTADIN JABAR dalam merancang dan mendesain alat yang akan membantu PORTADIN JABAR dalam usaha mereka. Hal tersebut dapat di capai lewat, tapi tidak terbatas pada; merchandise, flyer, pin, sticker, dan hal lain yang dapat membantu masyarakat sadar akan peran dan usaha PORTADIN JABAR dalam branding organisasi.

Dari program magang ini, penulis bertujuan untuk mengembangkan kompetensi profesional, dan desain kreatif di dalam konteks dunia nyata. Selain itu juga membantu PORTADIN JABAR dengan program mereka untuk masyarakat difabel.

1.2 Tujuan Kerja

Sebagai mahasiswa dan tim kreatif di PORTADIN JABAR, penulis memiliki tujuan magang sebagai berikut;

1. Kerja magang, sebagai bagian dari program studi dalam DKV UMN dan syarat kelulusan, untuk memperoleh gelar Sarjana Desain (D.Ds) di Universitas Multimedia Nusantara,
2. Sarana sebagai pengalaman dan pelajaran untuk dunia kerja asli di dalam industri, mau berupa soft skills maupun hard skills,
3. Memperluas karya untuk portofolio penulis yang dapat digunakan kedepannya,
4. Memperluas koneksi lewat mitra kerja, seperti supervisor, atasan, dan kawan program magang yang lain.

1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja

Program kerja magang diatur sesuai dengan ketentuan kurikulum MBKM kampus Universitas Multimedia Nusantara, dan dari pihak perusahaan sendiri, PORTADIN JABAR. Berdasarkan ketentuan kampus, dan briefing yang sudah dibekali dalam program *pre-internship*, penulis mencari tempat magang sesuai dengan standar tersebut. Setelah secara resmi diterima dalam PORTADIN JABAR, kontrak dan aturan dari pihak organisasi menjadi kewajiban penulis juga, berdampingan dengan ketentuan kampus.

1.3.1 Waktu Pelaksanaan Kerja

Sesuai dengan kontrak kerja magang dari DPW PORTADIN Jawa Barat, total durasi kerja adalah sepanjang 640 jam kerja (100 hari kerja @8 jam per hari), sesuai dengan ketentuan program MBKM Career acceleration Program Track 1. Terhitung mulai dari tanggal 11 Februari 2026 sampai dengan Akhir bulan Mei 2026

Lokasi penempatan tugas dan kerja akan disesuaikan dengan arahan pengurus DPW PORTADIN Jawa Barat. Sesuai dengan kesepakatan dari pihak organisasi dan mahasiswa lokasi kerja bersifat *hybrid*

1.3.2 Prosedur Pelaksanaan Kerja

Prose pencarian kerja di bantu oleh pihak UMN, setelah menyusun portofolio dan CV untuk kebutuhan melamar kerja, dokumen tersebut di kumpulkan oleh pihak UMN dan di bagikan kepada mitra kerja pihak kampus. Pada tanggal 2 Februari 2026 Penulis mengikuti pembekalan magang yang diselenggarakan secara offline di Function Hall Universitas Multimedia Nusantara. Dalam pembekalan tersebut penulis mendapatkan informasi untuk, pelaksanaan dan *timeline* dari program magang, dan pembagian informasi dosen pembimbing magang. Dalam pertemuan itu juga didapatkan informasi tentang fungsi dan penggunaan dari website Kampus Merdeka UMN (Pro-step); proses registrasi, daily task, dan konfirmasi. Setelah pertemuan tersebut, Portfolio dan penulis diterima oleh pihak PORTADIN JABAR. Setelah melakukan wawancara pendek via Whatsapp dengan ketua PORTADIN JABAR, Tri Andayani, penulis diterima dalam organisasi sebagai pekerja magang.