

## **BAB 1**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1 Latar Belakang**

PT HiThink Technology Indonesia merupakan perusahaan yang bergerak di bidang teknologi informasi dan pengembangan perangkat lunak yang beroperasi sebagai cabang dari HiThink Technology yang berlokasi di Dalian, Tiongkok. Sebagai bagian dari ekspansi global, perusahaan ini berperan dalam pengembangan sistem internal serta penyediaan solusi digital bagi klien.

Dalam operasionalnya, PT HiThink Technology Indonesia belum memiliki sistem manajemen penggajian yang terkomputerisasi sehingga proses pengelolaan data karyawan dan penggajian masih dilakukan secara manual. Kondisi ini berpotensi menimbulkan kesalahan perhitungan, ketidakefisienan waktu, serta risiko terhadap keamanan dan konsistensi data. Penerapan sistem informasi penggajian yang terkomputerisasi diketahui dapat meningkatkan efisiensi operasional serta akurasi pengolahan data dalam organisasi [1].

Selain itu, perusahaan juga belum memiliki media resmi berbasis web yang dapat digunakan untuk menyampaikan informasi perusahaan kepada publik secara optimal. Ketidadaan website company profile menyebabkan keterbatasan dalam penyampaian informasi terkait profil perusahaan, layanan yang ditawarkan, serta portofolio yang dimiliki. Hal ini dapat berdampak pada kurangnya visibilitas perusahaan dan menurunnya peluang dalam menjangkau calon klien maupun mitra bisnis. Website company profile berperan penting sebagai sarana komunikasi digital yang mampu meningkatkan kredibilitas serta citra profesional suatu perusahaan di era digital saat ini [2]. Peran media digital dalam mendukung strategi pemasaran dan komunikasi perusahaan juga semakin penting seiring dengan perkembangan teknologi informasi [3].

Berdasarkan permasalahan tersebut, dilakukan pengembangan dua sistem utama. Pertama, pembangunan aplikasi manajemen penggajian berbasis web yang mencakup pengelolaan data karyawan, perhitungan payroll, serta distribusi slip gaji secara otomatis. Kedua, perancangan dan pembangunan website company profile yang bertujuan untuk menyediakan informasi perusahaan secara terstruktur, informatif, dan mudah diakses oleh masyarakat luas. Penggunaan sistem berbasis web juga memberikan kemudahan dalam pengelolaan serta aksesibilitas sistem

secara fleksibel [4].

Melalui program kerja magang ini, diperoleh kesempatan untuk terlibat langsung dalam proses perancangan dan pengembangan kedua sistem tersebut, sehingga memberikan pemahaman mengenai penerapan teknologi di lingkungan industri serta penerapan pengetahuan yang telah diperoleh selama perkuliahan.

## **1.2 Maksud dan Tujuan Kerja Magang**

Pelaksanaan kerja magang di PT HiThink Technology Indonesia sebagai Assistant Software Engineer Intern bertujuan untuk memberikan pengalaman kerja secara langsung dalam lingkungan industri teknologi informasi, khususnya pada bidang pengembangan perangkat lunak berbasis web. Melalui kegiatan ini, diperoleh pemahaman mengenai proses pengembangan sistem informasi yang digunakan baik untuk kebutuhan internal perusahaan maupun klien, serta wawasan mengenai penerapan teknologi dalam mendukung operasional bisnis.

Adapun tujuan dari pelaksanaan kerja magang ini adalah sebagai berikut:

### **1. Tujuan bagi Perusahaan**

- (a) Membantu perusahaan dalam merancang dan mengembangkan aplikasi manajemen penggajian berbasis web untuk meningkatkan efisiensi dan akurasi pengolahan data karyawan serta proses payroll.
- (b) Mendukung pengembangan website company profile sebagai media penyampaian informasi perusahaan kepada publik secara lebih terstruktur dan profesional.
- (c) Berkontribusi dalam proses pengembangan perangkat lunak, termasuk implementasi fitur, pengujian sistem, serta dokumentasi proyek.

### **2. Tujuan bagi Penulis**

- (a) Mempelajari proses perancangan dan implementasi sistem manajemen penggajian berbasis web menggunakan ASP.NET Core MVC.
- (b) Meningkatkan keterampilan teknis dalam pengolahan data karyawan, perhitungan komponen gaji, serta pengembangan fitur distribusi slip gaji secara otomatis.
- (c) Mempelajari praktik pengembangan perangkat lunak di lingkungan industri, termasuk kolaborasi tim, manajemen proyek, dokumentasi proyek, serta proses debugging dan testing sistem.

- (d) Mengaplikasikan teori dan pengetahuan yang diperoleh selama perkuliahan ke dalam kegiatan kerja nyata.
- (e) Mengembangkan kemampuan analisis, pemecahan masalah, serta kemampuan beradaptasi dalam bekerja di dalam tim pengembang.

Melalui kegiatan kerja magang ini, diharapkan dapat diperoleh pengalaman praktis yang menunjang kompetensi di bidang pengembangan sistem informasi serta mempersiapkan diri untuk memasuki dunia kerja profesional di bidang teknologi.

### **1.3 Waktu dan Prosedur Pelaksanaan Kerja Magang**

Bagian ini menjelaskan periode pelaksanaan kerja magang serta tahapan yang dilalui sejak proses pendaftaran hingga mulai menjalankan kegiatan kerja di perusahaan. Selain itu, bagian ini juga menjelaskan mekanisme kerja yang diterapkan selama pelaksanaan kerja magang.

#### **1.3.1 Waktu Pelaksanaan Kerja**

Kegiatan kerja magang dilaksanakan mulai tanggal 26 Januari 2026 dengan waktu pelaksanaan mengikuti ketentuan yang berlaku di perusahaan. Selama periode tersebut, kegiatan kerja magang dilaksanakan menggunakan sistem kerja Work From Office (WFO) sesuai dengan kebijakan perusahaan.

Jam kerja berlangsung pada hari Senin hingga Jumat, mulai pukul 08.30 hingga 17.30 dengan waktu istirahat pada pukul 12.00 hingga 13.00. Selama pelaksanaan kerja magang, berbagai aktivitas yang berkaitan dengan pengembangan perangkat lunak dilakukan, baik untuk pengembangan sistem internal perusahaan maupun website perusahaan.

Sistem presensi di PT HiThink Technology Indonesia dilakukan menggunakan kartu karyawan dengan metode *tap in* dan *tap out* sebagai pencatatan kehadiran harian. Selain itu, pengelolaan presensi serta pengajuan perizinan seperti cuti dilakukan melalui aplikasi internal perusahaan, yaitu sistem *Time Management* yang tersedia pada portal web perusahaan. Sistem ini memungkinkan pencatatan kehadiran secara terpusat serta mempermudah proses administrasi kepegawaian.

Selama pelaksanaan kerja magang, dilakukan pengembangan Aplikasi Manajemen Gaji serta Website Perusahaan yang terdiri atas Employee Portal Website, Employee Portal CMS, dan Website Company Profile. Kegiatan

yang dilakukan mencakup analisis kebutuhan sistem, perancangan sistem, pengembangan fitur, pengujian, serta penyempurnaan sistem berdasarkan arahan yang diberikan oleh supervisor dan tim pengembang.

### **1.3.2 Prosedur Pelaksanaan Kerja**

Sebelum memulai kegiatan kerja magang, terlebih dahulu dilakukan proses seleksi yang diselenggarakan oleh perusahaan. Proses tersebut bertujuan untuk menilai kesiapan serta kemampuan calon peserta magang agar sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Adapun tahapan seleksi yang dilalui meliputi:

1. Tahap seleksi awal, berupa pengumpulan dokumen persyaratan dan proses penyaringan awal untuk menilai kelayakan kandidat.
2. Tahap *interview* dengan *User* dan *Human Resources* (HR), yang bertujuan untuk mengevaluasi kemampuan teknis, pemahaman, pengalaman, serta kesiapan dalam mengikuti kegiatan kerja magang.
3. Tahap *offering*, yaitu pemberian keputusan akhir kepada kandidat yang dinyatakan lolos seluruh tahapan seleksi.

Setelah dinyatakan lolos pada seluruh tahapan seleksi, kegiatan kerja magang mulai dilaksanakan pada tanggal 26 Januari 2026 sesuai dengan ketentuan yang berlaku di perusahaan. Selama pelaksanaan kerja magang, kegiatan dilakukan di bawah bimbingan supervisor serta melalui koordinasi dengan anggota tim dalam menyelesaikan tugas dan proyek yang diberikan.