

BAB II

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

2.1 Deskripsi Perusahaan



Gambar 2. 1 Logo Perusahaan. Sumber: PT Tirta Bhumi Indonesia 2026

[PT Tirta Bhumi Indonesia](#) merupakan perusahaan yang bergerak di bidang solusi digital dan teknologi informasi yang berdiri pada tahun 2025 dan berlokasi di Kecamatan Tembalang, Kota Semarang, Jawa Tengah. Perusahaan ini berfokus pada pengembangan layanan digital, infrastruktur, pelatihan, serta pengembangan solusi berbasis teknologi yang ditujukan untuk mendukung transformasi digital pada berbagai sektor, mulai dari pendidikan, UMKM, hingga perusahaan dan institusi lainnya.

Dalam menjalankan kegiatan usahanya, PT Tirta Bhumi Indonesia menerapkan pendekatan *end-to-end solution* dengan menggabungkan teknologi digital, sistem informasi, serta pengembangan layanan berbasis kebutuhan pengguna. Perusahaan juga berupaya menghadirkan solusi digital yang adaptif dan terjangkau agar dapat digunakan oleh berbagai kalangan dan kebutuhan organisasi modern. Selain bergerak dalam pengembangan website dan solusi digital, perusahaan juga aktif dalam pengembangan sumber daya manusia melalui pelatihan, sertifikasi kompetensi, serta kerja sama pendidikan dengan berbagai institusi.

Selama tahun 2025 hingga 2026, PT Tirta Bhumi Indonesia terlibat dalam berbagai kegiatan dan kerja sama strategis yang berkaitan dengan pengembangan teknologi digital dan pendidikan. Perusahaan menjalin komunikasi dan kolaborasi dengan berbagai pihak seperti institusi pendidikan, perusahaan konsultan, serta organisasi lain dalam rangka pengembangan pelatihan, sertifikasi, dan peningkatan kompetensi digital. Beberapa bentuk kerja sama tersebut meliputi pengembangan pelatihan berbasis teknologi, sertifikasi kompetensi framework website, pengembangan pengalaman pengguna (*UX*), serta pengembangan program peningkatan kompetensi mahasiswa berbasis proyek nyata.

Salah satu program internal yang dimiliki perusahaan adalah *UpVenture*, yaitu program pengembangan kompetensi yang dirancang untuk memberikan pengalaman pembelajaran berbasis praktik dan proyek nyata kepada mahasiswa maupun peserta program pengembangan talenta. Program ini mengombinasikan proses pendampingan, pengerjaan proyek secara langsung, serta pengembangan kemampuan teknis dan non-teknis agar peserta memiliki kesiapan menghadapi kebutuhan industri digital.

Selain aktif dalam pengembangan sumber daya manusia, PT Tirta Bhumi Indonesia juga mengembangkan berbagai solusi digital berupa website perusahaan dan layanan digital untuk kebutuhan klien. Pengembangan website dilakukan dengan pendekatan *user-centered* agar tampilan dan fungsi website dapat digunakan secara efektif, responsif, dan sesuai dengan kebutuhan pengguna. Beberapa proyek pengembangan website yang dilakukan perusahaan meliputi website company profile, layanan jasa, serta platform digital untuk mendukung transformasi digital bisnis dan UMKM.

Dalam pelaksanaan kegiatan kerja, PT Tirta Bhumi Indonesia menerapkan sistem kerja berbasis kolaborasi proyek dengan memanfaatkan berbagai platform komunikasi dan pengembangan digital secara daring. Proses koordinasi dan pengerjaan proyek dilakukan menggunakan media seperti WhatsApp, Discord, Google Meet, Google Docs, Figma, GitHub, dan Visual Studio Code. Sistem kerja tersebut memungkinkan proses komunikasi dan pengembangan proyek dapat

dilakukan secara fleksibel serta mendukung kolaborasi antar divisi dalam pelaksanaan proyek digital.

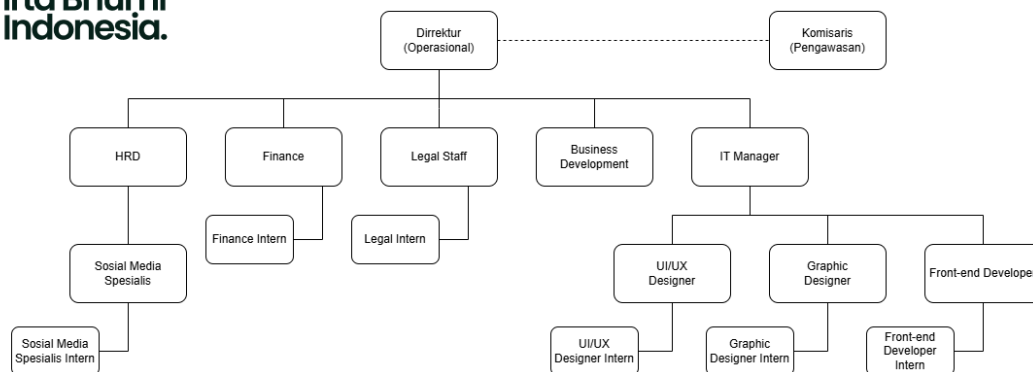
2.1.1 Visi dan Misi Perusahaan

Visi PT Tirta Bhumi Indonesia adalah menjadi perusahaan multinasional yang mampu membantu perkembangan bisnis dalam negeri maupun luar negeri, khususnya dalam bidang impor, ekspor, dan pengembangan usaha, dengan tetap menjunjung tinggi nilai integritas dalam setiap kegiatan perusahaan.

Adapun misi PT Tirta Bhumi Indonesia yaitu mengembangkan teknologi digital dengan biaya yang terjangkau serta menyediakan tenaga ahli yang kompeten dan profesional dalam bidangnya.

2.2 Struktur Organisasi Perusahaan

Struktur organisasi PT Tirta Bhumi Indonesia disusun untuk mendukung pelaksanaan kegiatan perusahaan secara efektif dan terkoordinasi, khususnya dalam bidang pengembangan solusi digital, pelatihan, serta pengelolaan proyek berbasis teknologi informasi. Struktur organisasi perusahaan terdiri atas beberapa divisi yang memiliki fungsi dan tanggung jawab masing-masing, namun tetap menerapkan sistem kerja kolaboratif dalam pelaksanaan proyek. Selain itu, perusahaan juga memiliki program magang internal bernama *UpVenture* yang melibatkan peserta magang pada beberapa divisi sesuai kebutuhan proyek dan kompetensi yang dimiliki.



Gambar 2. 2 Bagan Struktur Organisasi Perusahaan. Sumber: PT Tirta Bhumi Indonesia 2026

Pada struktur organisasi PT Tirta Bhumi Indonesia, Direktur memiliki tanggung jawab dalam pengelolaan operasional perusahaan secara umum, termasuk koordinasi kegiatan perusahaan, pelaksanaan proyek, serta pengembangan kerja sama dengan pihak eksternal. Sementara itu, Komisaris bertugas dalam pengawasan kegiatan perusahaan serta memberikan arahan terhadap pengembangan perusahaan. Dalam pelaksanaan proyek tertentu, Komisaris juga terlibat dalam pembimbingan teknis, khususnya pada bidang *UI/UX* dan *Front-End Development*.

Divisi *Human Resource Development (HRD)* bertanggung jawab dalam pengelolaan sumber daya manusia perusahaan, proses rekrutmen, serta koordinasi program magang. Selain menjalankan fungsi pengelolaan SDM, divisi ini juga menangani pengelolaan media sosial perusahaan sebagai bagian dari aktivitas komunikasi dan publikasi perusahaan. Pada program magang, *Social Media Specialist Intern* bertugas membantu pengelolaan akun media sosial, pembuatan konten, serta pengelolaan WhatsApp Business pada beberapa proyek yang dijalankan perusahaan.

Divisi *Finance* bertanggung jawab dalam pengelolaan administrasi dan keuangan perusahaan. Pada pelaksanaan program magang, *Finance Intern*

membantu proses pengelolaan keuangan proyek, melakukan analisis sederhana terkait efektivitas solusi bisnis, serta membantu memperkirakan dampak bisnis dari solusi yang diusulkan dalam kegiatan tertentu seperti sesi onboarding perusahaan.

Divisi *Legal Staff* bertanggung jawab dalam pengawasan administrasi dan jalannya proyek agar sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan perusahaan. Pada pelaksanaan proyek, *Legal Intern* berperan dalam membantu koordinasi jalannya proyek, mengatur batasan informasi yang dapat disampaikan dalam kegiatan proyek, serta membantu memastikan alur kerja proyek berjalan sesuai ketentuan yang berlaku.

Divisi *Business Development* memiliki tanggung jawab dalam pengembangan kerja sama, relasi bisnis, serta pengembangan peluang usaha perusahaan. Divisi ini juga berperan dalam menjalin komunikasi dan kolaborasi dengan institusi pendidikan, perusahaan, maupun organisasi lain untuk mendukung pengembangan program dan layanan perusahaan.

Divisi *IT Manager* bertanggung jawab dalam pengelolaan teknis proyek digital serta koordinasi pelaksanaan proyek berbasis teknologi informasi. Dalam pelaksanaan proyek, divisi ini bekerja sama dengan beberapa divisi lain seperti *UI/UX Designer*, *Graphic Designer*, dan *Front-End Developer* untuk mendukung pengembangan produk digital perusahaan.

Divisi *UI/UX Designer* bertanggung jawab dalam perancangan tampilan antarmuka dan pengalaman pengguna pada website maupun layanan digital perusahaan. Pada pelaksanaan program magang, *UI/UX Designer Intern* membantu proses pembuatan desain antarmuka, penyusunan *UX Flow*, pembuatan *User Flow*, serta melakukan analisis pengalaman pengguna pada beberapa proyek perusahaan dan proyek kolaborasi bersama PT Inovasi Kualiva Abhipraya.

Divisi *Graphic Designer* bertanggung jawab dalam pembuatan kebutuhan visual perusahaan seperti desain konten, ilustrasi, dan media pendukung visual lainnya. Pada program magang, *Graphic Designer Intern* membantu pembuatan konten visual dan kebutuhan desain pendukung pada beberapa proyek perusahaan,

khususnya pada proyek *mini research* yang diselenggarakan oleh PT Tirta Bhumi Indonesia.

Divisi *Front-End Developer* bertanggung jawab dalam implementasi tampilan website ke dalam bentuk sistem berbasis web menggunakan teknologi *Front-End Development*. Pada program magang, *Front-End Developer Intern* membantu implementasi tampilan antarmuka website, mendukung pembuatan *UX Flow*, serta membantu beberapa pekerjaan terkait *UI/UX* sesuai kebutuhan proyek. Selain itu, *Front-End Developer Intern* juga terlibat dalam pengembangan dan improvisasi tampilan website pada proyek ERP Kemitraan Plasma milik PT Tunggal Bintang Abadi.

Dalam pelaksanaan kegiatan kerja, PT Tirta Bhumi Indonesia menerapkan sistem kerja berbasis proyek (*project-based*) dengan metode kerja secara daring (*remote*). Setiap proyek dikerjakan secara kolaboratif oleh beberapa divisi sesuai kebutuhan pekerjaan dan kompetensi masing-masing anggota tim sehingga tercipta koordinasi kerja yang fleksibel dan terintegrasi.

