



### **Hak cipta dan penggunaan kembali:**

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

### **Copyright and reuse:**

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *gender*, kompleksitas tugas, tekanan ketaatan, pengalaman auditor terhadap *audit judgement*. Objek penelitian ini adalah auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) di Jakarta dan Tangerang yang telah memiliki pengalaman minimal 3 tahun sebagai auditor atau senior auditor. Sampel penelitian ini diambil dari 110 auditor yang bekerja di 17 Kantor Akuntan Publik di daerah Jakarta dan Tangerang.

Hasil uji validitas yang dilakukan menunjukkan bahwa kuesioner dalam penelitian ini adalah sah atau valid. Hasil uji reliabilitas menunjukkan kuesioner dalam penelitian ini reliable. Hasil uji normalitas menunjukkan seluruh variabel terdistribusi normal. Hasil uji asumsi klasik menunjukkan tidak terjadinya gejala heteroskedastisitas dan tidak terjadinya multikolonieritas antar variabel. Hasil uji hipotesis menunjukkan nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,628 yang menunjukkan bahwa terdapat korelasi kuat antara variabel dependen dengan variabel independen dan menunjukkan model regresi mampu menjelaskan variasi variabel dependen sebesar 37,1% yang ditunjukkan dengan nilai *adjusted R square*.

Hasil uji parsial dan simultan menyatakan bahwa :

1. *Gender* tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap *audit judgement* yang ditandai dengan nilai  $t$  sebesar 0,946 dan nilai signifikan sebesar 0,346 (lebih besar dari 0,05) yang menyatakan bahwa  $H_{a1}$  ditolak. Hasil ini sesuai dengan penelitian Yustrianthe (2012), Janie, dkk (2011), Astriningrum (2012), dan Ika S, dkk (2011).
2. Kompleksitas tugas memiliki pengaruh signifikan terhadap *audit judgement* yang ditandai dengan nilai  $t$  sebesar 8,150 dan nilai signifikan sebesar 0,000 (lebih kecil dari 0,05) yang menyatakan bahwa  $H_{a2}$  diterima. Hasil ini sesuai dengan penelitian Yustrianthe (2012), Janie, dkk (2011), Ika S, dkk (2011), Tielman (2012), dan Widjaya (2012).
3. Tekanan ketaatan tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap *audit judgement* yang ditandai dengan nilai  $t$  sebesar 0,913 dan nilai signifikan sebesar 0,364 (lebih dari 0,05) yang menyatakan bahwa  $H_{a3}$  ditolak. Hasil ini sesuai dengan penelitian Fitriani dan Daljono (2012).
4. Pengalaman audit tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap *audit judgement* yang ditandai dengan nilai  $t$  sebesar 1,783 dan nilai signifikan sebesar 0,078 (lebih besar dari 0,05) yang menyatakan bahwa  $H_{a4}$  ditolak. Hasil ini sesuai dengan penelitian Yustrianthe (2012) dan Nadirsyah, dkk (2011).
5. Pada uji statistik  $F$  memiliki nilai signifikan sebesar 0,000 yang berarti bahwa *gender*, pengalaman audit, kompleksitas tugas, dan tekanan ketaatan secara

simultan berpengaruh signifikan terhadap *audit judgement* yang berarti  $H_{a5}$  dapat diterima. Hasil ini sesuai dengan penelitian Ika S, dkk (2011) dan penelitian Raiyani dan Suputra (2014).

## 5.2 Keterbatasan

Dalam penelitian ini memiliki keterbatasan sebagai berikut :

1. Penyebaran kuesioner dilakukan pada saat *peak season* sehingga respon auditor untuk melakukan pengisian hanya sebesar 63,6%.
2. Penyebaran kuesioner terbatas hanya pada daerah Jakarta dan Tangerang saja.
3. Nilai *adjusted R square* dalam penelitian ini sebesar 37,1 % yang berarti sebesar 62,9 % dijelaskan oleh variabel lainnya di luar penelitian.

## 5.3 Saran

Saran yang diberikan dalam penelitian ini adalah :

1. Sebaiknya penyebaran kuesioner tidak dilakukan dalam masa *peak season* untuk menghindari respon yang rendah dari auditor.
2. Area penyebaran kuesioner sebaiknya diperluas yaitu tidak hanya di daerah Jakarta dan Tangerang saja.
3. Menambah variabel lainnya untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi *audit judgement* seperti keahlian auditor, independensi, anggaran waktu audit, pengetahuan auditor, dan persepsi etika.