Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

Team project ©2017
Dony Pratidana S. Hum | Bima Agus Setyawan S. IIP

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Penelitian ini menguji pengaruh kecanggihan teknologi informasi, keahlian pengguna, kenyamanan fisik, tingkat efektivitas sistem informasi akuntansi, dan partisipasi manajemen terhadap kinerja karyawan baik secara simultan maupun parsial. Kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian ini adalah:

a. Kecanggihan teknologi informasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai t hitung sebesar -2,205 dengan tingkat signifikansi 0,030; atau lebih kecil dari 0,05 sehingga Ha_1 dapat diterima. Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian Alannita (2014), kecanggihan teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja individu.

b. Keahlian pengguna berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai t hitung sebesar -2,429 dengan tingkat signifikansi 0,017; lebih kecil dari 0,05 sehingga Ha_2 dapat diterima. Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian Pratama (2013) mengatakan bahwa keahlian pemakai komputer berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan penelitian Alannita (2014), kemampuan teknik pemakai sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja individual.

Pengaruh Kecanggihan Teknologi..., Elia Timothy, FB UMN, 2016

c. Kenyamanan fisik berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai t hitung sebesar 2,055 dengan tingkat signifikansi 0,043; lebih kecil dari 0,05 sehingga Ha_3 dapat diterima. Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian Pratama (2013), kenyamanan fisik berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

d. Tingkat efektivitas sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai t hitung sebesar 2,351 dengan tingkat signifikansi 0,021; lebih kecil dari 0,05 sehingga Ha_4 dapat diterima. Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian dari Pratama (2014) mengatakan bahwa efektifitas sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

e. Partisipasi manajemen berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai t hitung sebesar 3,022 dengan tingkat signifikansi 0,003; lebih kecil dari 0,05 sehingga Ha_5 dapat diterima. Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian Alannita (2014) mengatakan bahwa partisipasi manajemen berpengaruh terhadap kinerja individu.

f. Kecanggihan teknologi informasi, keahlian pengguna, kenyamanan fisik, tingkat efektivitas sistem informasi akuntansi, dan partisipasi manajemen secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari nilai statistik F hitung sebesar 10,701 dengan tingkat tingkat signifikansisi 0.000; atau lebih kecil dari 0,05 sehingga Ha_6 dapat diterima.

Dalam uji koefisien determinasi, diperoleh nilai *adjusted R square* sebesar 32,4% yang menggambarkan bahwa kelima variabel independen hanya menjelaskan variabel dependen sebesar 32,4% dan selebihnya dijelaskan oleh variabel lain diluar model penelitian.

5.2. Keterbatasan

Terdapat beberapa hal yang menjadi keterbatasan dalam penelitian ini adalah:

1. Sampel penelitian terbatas pada perusahaan *manufacture* yang berada di Kabupaten Tangerang saja, sehingga tidak dapat mewakili untuk seluruh perusahaan manufaktur dan hanya berbatas pada satu jenis perusahaan saja yaitu manufaktur.
2. Variabel independen yang digunakan untuk melihat pengaruhnya terhadap kinerja karyawan hanya dengan menggunakan kecanggihan teknologi informasi, keahlian pengguna, kenyamanan fisik, tingkat efektivitas sistem informasi akuntansi, dan partisipasi manajemen.
3. Variabel independen yang digunakan hanya menjelaskan sebesar 32,4% terhadap kinerja karyawan, sedangkan selebihnya dipengaruhi oleh variabel lain di luar model penelitian.

Pengaruh Kecanggihan Teknologi..., Elia Timothy, FB UMN, 2016

5.3 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dan beberapa keterbatasan yang ada, maka terdapat beberapa saran yang ditunjukkan kepada beberapa pihak terkait dengan penelitan terkait faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, yaitu:

1. Melakukan pendistribusian kuisioner mencakup ruang lingkup lebih luas dan tersebar seperti dengan pendistribusian dilakukan di seluruh perusahaan manufaktur Kabupaten Tangerang .
2. Menggunakan atau menambahkan variabel independen lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yang tidak digunakan dalam penelitian ini, seperti penambahan dimensi penerapan SIA, kesesuaian tugas, komitmen, motivasi dan komitmen organisasional.
3. Melakukan penelitian kepada banyak *software* akuntansi yang umum digunakan di Indonesia seperti *Accurate*, *Zahir*, dan *Quickbooks*.

Pengaruh Kecanggihan Teknologi..., Elia Timothy, FB UMN, 2016