Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

Team project ©2017
Dony Pratidana S. Hum | Bima Agus Setyawan S. IIP

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *gender*, pengalaman audit, kompleksitas tugas, tekanan ketaatan, dan keahlian auditor terhadap *audit judgment*. Objek penelitian ini adalah auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik (KAP) di Jakarta dan Tangerang sebagai auditor senior dan telah memiliki pengalaman minimal 3 tahun sebagai auditor. Sampel penelitian ini diambil dari 127 Auditor yang berkerja di 24 Kantor Akuntan Publik di daerah Jakarta dan Tangerang.

Hasil uji validitas yang dilakukan menunjukkan bahwa kuesioner dalam penelitian ini adalah sah atau valid. Hasil uji reliabilitas menunjukkan kuesioner dalam penelitian ini reliabel atau andal. Hasil uji normalitas menunjukkan seluruh variabel terdistribusi normal. Hasil uji asumsi klasik menunjukkan tidak terjadinya gejala heterokedastisitas dan tidak terjadinya multikolonieritas antar variabel. Hasil uji hipotesis menunjukkan nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0,478 yang berarti terdapat korelasi positif lemah antar variabel dependen dengan variabel independen dan variabel independen dapat menjelaskan variabel dependen sebesar 19,6% dan sisanya sebesar 80,4% dijelaskan oleh variabel lainnya diluar model.

UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA

Hasil uji parsial dan simultan menyatakan bahwa:

1. *Gender* tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap *audit judgment* yang ditandai dengan nilai t sebesar 0,282 dan nilai signifikan sebesar 0,778 (lebih besar dari 0,05) yang menyatakan Ha_1 ditolak. Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian Wibowo (2010), Ika S, Janie, & Sulistyanti (2011), Yustrianthe (2012), Pasanda dan Paranoan (2013), Yendrawati & Mukti (2015).
2. Pengalaman audit tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap *audit judgment* yang ditandai dengan nilai t sebesar 0,550 dan nilai signifikan sebesar 0,583 (lebih besar dari 0,05) yang menyatakan Ha_2 ditolak. Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian Nadirsyah, Indriani & Usman (2011) dan Yustrianthe (2012).
3. Kompleksitas tugas memiliki pengaruh signifikan terhadap *audit judgment* yang ditandai dengan nilai t sebesar -2,480 dan nilai signifikan sebesar 0,015 (lebih kecil dari 0,05) yang menyatakan Ha_3 diterima. Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian Ika S, Janie, & Sulistyanti (2011), Iskandar & Sanusi (2011), Nadirsyah, Indriani & Usman (2011), Yustrianthe (2012), Raiyani & Saputra (2014), Ariyantini, Sujana, & Darmawan (2014), Wijayantini, Yuniarta & Atmadja (2014), Margaret & Raharja (2014), Artha, Herawati & Darmawan (2014), Yendrawati & Mukti (2015).
4. Tekanan ketaatan memiliki pengaruh signifikan terhadap *audit judgment* yang ditandai dengan nilai t sebesar -2,549 dan nilai signifikan sebesar 0,012 (lebih kecil dari 0,05) yang menyatakan Ha_4 diterima. Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian Ika S, Janie, & Sulistyanti (2011), Yustrianthe (2012),

Ariyantini, Sujana & Darmawan (2014), Wijayantini, Yuniarta & Atmadja (2014), Yendrawati & Mukti (2015), dan Fitriani & Daljono (2012).

5. Keahlian audit tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap *audit judgment* yang ditandai dengan nilai t sebesar 0,610 dan nilai signifikan sebesar 0,543 (lebih besar dari 0,05) yang menyatakan Ha_5 ditolak.
6. Pada uji statistik F nilai signifikan sebesar 0,000 yang berarti bahwa *gender*, pengalaman audit, kompleksitas tugas, tekanan ketaatan, dan keahlian auditor secara simultan berpengaruh terhadap *audit judgment*. Hasil penelitian ini didukung oleh penelitian Ariyantini, Sujana, & Darmawan (2014), Margaret & Raharja (2014), Raiyani & Suputra (2014), Ika S, Janie, & Sulistyanti (2011), Artha, Herawati, & Darmawan (2014), Nadirsyah, Indriani, & Usman (2011).

Hasil penelitian ini memberikan beberapa implikasi antara lain:

1. Kantor Akuntan Publik perlu untuk memberikan pelatihan yang cukup seperti adanya *training* ataupun seminar mengenai audit sehingga auditor dalam menghadapi tugas yang sulit, tidak jelas, dan rumit dapat memberikan *judgment* yang tepat selama proses audit berlangsung.
2. Kantor Akuntan Publik perlu untuk memberikan pemahaman yang baik mengenai pentingnya kode etik bagi auditor dan memberikan sanksi pada auditor yang melanggar kode etik, sehingga ketika auditor mendapatkan tekanan ketaatan auditor tetap memutuskan untuk bertindak sesuai dengan standar profesi auditor.

UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA

5.2. Keterbatasan

Dalam penelitian ini memiliki keterbatasan sebagai berikut:

1. Nilai *adjusted R square* dalam penelitian ini hanya sebesar 19,6% yang berarti sebesar 80,4% dijelaskan oleh variabel lainnya di luar model.
2. Pada kuesioner pengalaman audit terdapat pertanyaan yang kurang jelas sehingga membingungkan responden dalam menjawab pertanyaan tersebut.
3. Terdapat adanya kesamaan antara variabel pengalaman audit dan variabel keahlian audit dimana variabel keahlian audit itu sendiri diukur dengan pengetahuan dan pengalaman audit yang dimiliki auditor.

5.4. Saran

Saran yang diberikan dalam penelitian ini adalah:

1. Menambah variabel lainnya atau menambah jumlah sampel untuk mengatahui faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi *audit judgment* seperti *locus of control*, pemahaman kode etik, independensi, dan anggaran waktu audit.
2. Pada variabel pengalaman audit sebaiknya mencari referensi kuesioner lain atau membuat kuesioner untuk variabel pengalaman audit dan melakukan *pilot test*.
3. Hanya melakukan penelitian terhadap salah satu variabel yaitu antara variabel pengalaman audit atau variabel keahlian audit, karena keduanya memiliki kesamaan.

UNIVERSITAS MULTIMEDIA NUSANTARA