



### **Hak cipta dan penggunaan kembali:**

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

### **Copyright and reuse:**

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Simpulan

Penelitian ini menguji pengaruh penerapan sistem informasi akuntansi, pemanfaatan sistem informasi, efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi, kepercayaan atas teknologi sistem informasi akuntansi, dan teknologi informasi terhadap kinerja individu baik secara simultan maupun parsial. Kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian ini adalah:

- a. Penerapan sistem informasi akuntansi tidak berpengaruh terhadap kinerja individu. Hal ini dapat dilihat dari  $t$  hitung sebesar  $-1,180$  dengan signifikansi sebesar  $0,241$  atau lebih besar dari  $0,05$ . hal ini membuktikan bahwa  $H_{a1}$  ditolak. Hasil penelitian ini tidak sesuai dengan penelitian Indralaksana (2014), dimana penerapan sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja individu. Dalam penelitian ini penerapan sistem informasi akuntansi tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja individual dikarenakan dari hasil statistik data yang diolah menunjukkan tidak memiliki pengaruh.
- b. Pemanfaatan sistem informasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja individu. Hal ini dapat dilihat dari  $t$  hitung sebesar  $-2,213$  dengan signifikansi

sebesar 0,029 lebih kecil dari 0,05 hal ini membuktikan bahwa  $H_{a2}$  diterima. Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian Lindawati (2012) mengatakan bahwa pemanfaatan sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja individual.

- c. Efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi berpengaruh signifikan terhadap kinerja individu. Hal ini dapat dilihat dari t hitung sebesar 3,661 dengan signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05; hal ini membuktikan bahwa  $H_{a3}$  diterima. Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian Nursila (2013), Efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja individu.
- d. Kepercayaan atas teknologi sistem informasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja individu. Hal ini dapat dilihat dari t hitung sebesar 3,650 dengan signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari 0,05, hal ini membuktikan bahwa  $H_{a4}$  diterima. Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian dari Nursila (2013) mengatakan bahwa kepercayaan atas teknologi sistem informasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
- e. Teknologi informasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari t hitung sebesar 3,125 dengan signifikansi sebesar 0,002 lebih kecil dari 0,05 sehingga  $H_{a5}$  dapat diterima. Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian Lindawati (2012) mengatakan bahwa Teknologi informasi berpengaruh terhadap kinerja individu.

f. Penerapan sistem informasi akuntansi, pemanfaatan sistem informasi, efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi, kepercayaan atas teknologi sistem informasi akuntansi dan teknologi informasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja individu. Hal ini dapat dilihat dari nilai statistik F hitung sebesar 37,421 dengan tingkat tingkat signifikansi 0.000; atau lebih kecil dari 0,05.

Dalam uji koefisien determinasi, diperoleh nilai *adjusted R square* sebesar 63,6% yang menggambarkan bahwa kelima variabel independen hanya menjelaskan variabel dependen sebesar 63,6% dan selebihnya dijelaskan oleh variabel lain diluar model penelitian.

## 5.2. Keterbatasan

Terdapat beberapa hal yang menjadi keterbatasan dalam penelitian ini adalah:

1. Sampel penelitian terbatas pada perusahaan *manufacture* yang berada di wilayah Tangerang saja, sehingga tidak dapat mewakili untuk seluruh perusahaan manufaktur dan hanya terbatas pada satu jenis perusahaan saja yaitu manufaktur.

2. Peneliti tidak dapat memastikan bahwa yang mengisi kuesioner yang disebar pada perusahaan manufaktur diisi oleh karyawan bagian akuntansi dan keuangan yang menggunakan sistem informasi akuntansi
3. Variabel independen yang digunakan untuk melihat pengaruhnya terhadap kinerja individual terbatas hanya menggunakan variabel penerapan sistem informasi akuntansi, pemanfaatan sistem informasi, efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi, kepercayaan atas teknologi sistem informasi akuntansi dan teknologi informasi.
4. Variabel independen yang digunakan hanya menjelaskan sebesar 63,6% terhadap kinerja individual karyawan, sedangkan selebihnya dipengaruhi oleh variabel lain di luar model penelitian.

### **5.3 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dan beberapa keterbatasan yang ada, maka terdapat beberapa saran yang ditunjukkan kepada beberapa pihak terkait dengan penelitian terkait faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, yaitu:

1. Melakukan pendistribusian kuisisioner mencakup ruang lingkup lebih luas dan tersebar seperti dengan pendistribusian dilakukan di seluruh perusahaan manufaktur di wilayah Jakarta, Bogor, dan Bekasi.

2. Menambahkan pertanyaan pada identitas responden, untuk lebih memastikan bahwa yang mengisi kuesioner adalah karyawan akuntansi dan keuangan yang menggunakan sistem informasi akuntansi
3. Menggunakan atau menambahkan variabel independen lain yang dapat mempengaruhi kinerja individual karyawan yang tidak digunakan dalam penelitian ini, seperti penambahan dimensi pelatihan, partisipasi manajemen, kecanggihan teknologi, dan kenyamanan fisik.

UMMN