



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan analisis Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Departemen *Trade Marketing* yang mengikuti *training Regional Account Supervisor* di PT Frisian Flag Indonesia, maka dapat diambil kesimpulan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dimana hasil uji statistik menunjukkan nilai $t_{hitung} = 2,631$ dengan tingkat signifikansi 0,014, dimana nilai t_{hitung} lebih besar dari nilai t_{tabel} satu sisi dengan tingkat signifikan 5% sebesar $t_{tabel} = 1,6991$ sehingga dengan adanya peningkatan pada pelatihan maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Bagi Perusahaan

1. Dari hasil pengisian koesioner dan pengolahan data statistik pada dimensi materi menunjukkan waktu yang digunakan untuk pelatihan dengan kategori tidak yakin dan lebih mengarah ke kategori kurang memadai, hal ini terlihat dari tabel penilaian responden terhadap variabel pelatihan dimensi materi pelatihan dilihat dari frekuensi jawaban responden pada dimensi materi indikator ketiga memiliki nilai rata – rata 3,33 dari skala

- 1 – 5 dengan 5 adalah nilai tertinggi. Penambahan waktu pelatihan bisa menjadi bahan pertimbangan perusahaan sehingga peserta pelatihan dapat menyerap materi yang disampaikan saat pelatihan dengan lebih sempurna.
2. Jangka waktu pengukuran produktivitas setelah karyawan mengikuti *training* masih terbilang pendek yaitu 3 – 6 bulan, sehingga produktivitas belum bisa terlihat secara menyeluruh. Penambahan jangka waktu pengukuran produktivitas bisa menjadi pertimbangan perusahaan untuk dilakukan, dengan demikian diharapkan hasil produktivitas yang diperoleh dapat terlihat lebih jelas.

5.2.2 Saran Bagi Penelitian Selanjutnya

1. Pada penelitian selanjutnya sebaiknya menambah jumlah sampel karena dalam penelitian atau menggunakan populasi yang jauh lebih besar.
2. Hasil pada penelitian uji statistik dalam koefisien determinasi dalam hubungan antara pelatihan terhadap produktivitas menunjukkan nilai yang masih terbilang rendah yaitu 0,17. Pada penelitian selanjutnya sebaiknya mempertimbangkan untuk menambah variabel lain atau dimensi lain yang mampu menggambarkan hubungan pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan.
3. Beberapa dimensi yang bisa dipertimbangkan dalam melakukan penelitian lanjutan seperti dimensi metode pelatihan, atau bisa juga menambahkan variabel lain seperti motivasi kerja, gaji, atau pengalaman kerja karyawan (lama kerja).

4. Pada penelitian selanjutnya juga bisa meneliti pada perusahaan dalam industri jasa, sehingga kemungkinan besar akan mendapatkan hasil yang berbeda.
5. Meneliti mengenai *learning* juga disarankan oleh penulis karena tren saat ini dimana *training and development* erat disatukan dalam istilah *learning*.
6. Penggunaan regresi berganda sangat disarankan dalam meneliti hipotesis sehingga hasilnya akan lebih sempurna, tentunya harus disesuaikan dengan model penelitian yang digunakan.

UMMN