



### **Hak cipta dan penggunaan kembali:**

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

### **Copyright and reuse:**

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abelson, M. A. 1987. Examination of Avoidable and Unavoidable Turnover. *Journal of Applied Psychology*, 72: 382-386
- Amirin, Tatang M. 2000. *Menyusun Rencana Penelitian*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Utami, Intiyas , Nur Endah S. 2008. “Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Komitmen organisasional Terhadap Keinginan Berpindah Kerja”, *Accounting Coference, The 2<sup>nd</sup> Accounting & The 1<sup>st</sup> Doctoral Colloquium* 4-5 November 2008.
- Dawes, John (2008), "Do Data Characteristics Change According to the number of scale points used? An experiment using 5-point, 7-point and 10-point scales," *International Journal of Market Research*
- Falikhatun. 2008. “Pengaruh Turnover Intention, Self Rate Employee Performance, dan Self Esteem Terhadap Penerimaan Dysfunctional Behavior In Audit dalam Perspektif Gender”, *Accounting Coference, The 2<sup>nd</sup> Accounting & The 1<sup>st</sup> Doctoral Colloquium* 4-5 November 2008.
- Ghozali, Imam, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* , Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2005.
- Haryono, Ery. 2006. “Pengaruh Faktor Anteseden (*Job Insecurity* dan *Monitoring*) melalui Kinerja, Konflik Peran, dan Komitmen Organisasional (sebagai variabel *intervening*) terhadap Keinginan Pindah Auditor”. Skripsi Program S1 Fakultas Ekonomi Universitas Kristen Satya Wacana (tidak dipublikasikan)
- Hersusdadikawati. 2005. “PENGARUH KEPUASAN ATAS GAJI TERHADAP KEINGINAN UNTUK BERPINDAH KERJA, DENGAN KOMITMEN ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi empiris pada Dosen Akuntansi Perguruan Tinggi Swasta Jawa Tengah)”. *Jurnal Studi Manajemen & Organisaal* Vol. 2 No. 1 Januari 2005.

<http://www.damandiri.or.id/file/frnsiskakorompisbab3.pdf> 3 November 2010

<http://statistik4life.blogspot.com/2009/12/blog-post.html> 12 Desember 2010

<http://statistik4life.blogspot.com/2009/12/blog-post.html> 3 Januari 2011

Iriana, Prapti. Lilis Wijayanti dan Ion Listyorini. 2004. "Pengaruh Faktor *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja sebagai Variabel Antara: Studi pada Dosen Tetap Perguruan Tinggi Swasta di Kotamadya Malang". *Jurnal Akuntansi Bisnis Manajemen* Vol. 11 No. 2 pp. 120-141.

Kunia, Ratnawati. 2009. "Pengendalian Tindakan, Hasil, Personil, dan Kultur, Pengaruhnya terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi, *Jurnal Ilmu Akuntansi* Vol. 1 No. 1 Desember 2009.

Lekatompessy, Jantje E. 2004. "Hubungan Profesionalisme dengan Konsekuensinya: Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja, dan Keinginan Bepindah, *Jurnal Bisnis dan Akuntansi* Vol. 5, No 1, April 2003, 69-84

Malhotra, N. K. (1996). *Marketing Research: An Applied Orientation* (ed 2<sup>nd</sup>). Prentice Hall, Inc. New Jersey.

Meyer, Jhon P, Natalie J. Allen, and Catherine A. Smith. 1993. "Commitment to Organizations and Occupation: Extensions and Test of A Three – Component Conceptualization". *Jurnal of Applied Psychology*, Vol. 78 No. 4

Mulyadi & Johny Setyawan, *Sistem Perencanaan dan Pengendalian Manajemen, Sistem Pelipatgandaan Kinerja Perusahaan*, Aditya Media, edisi 2, 2007.

Novliadi. Ferry. (2009). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Organisasi Pembelajar dengan *Job Insecurity* Pada Karyawan. USU e-Repository. 2009

Pasewark, W. R and J. R. Strawser. (1996). The Determinants and Outcomes Associated With Job Insecurity in a Professional Accounting Environment, *Behavioral Research in Accounting*.

Robbins, Stephen P, *Organizational Behavior, Concepts Controversies Application*, Prentice Hall, 2007

Robbins, Stephen P, 2006, *Perilaku Organisasi*, Edisi Kesepuluh, PT Indeks : Kelompok Gramedia.

Sekaran, Uma and Roger Bougie, *Research Method for Business : A Skill Building Approach*, West Sussex:John Wiley & Sons, Inc, 2010.

Santoso, Singgih, *Statistik Parametrik: Konsep dan Aplikasi dengan SPSS*, Jakarta: PT Elex Media Komputindo,2010.

Suwandi, dan Nur Indriantoro. 1999, "Pengujian Model Turnover Pasewark dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik", *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*.

Witasari. 2009. "Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* (Studi Empiris pada Novotel Semarang)". Universitas Diponegoro

Widianita. 2009. "PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KEINGINAN BERPINDAH KERJA PADA RUMAH SAKIT DI SURAKARTA". Universitas Muhammadiyah Surakarta

Yulianti, Dian. 2009. "Pengaruh Komitment Organisasional Dalam Hubungan Antara Kepuasan Kerja dan Turnover Karyawan Bagian Penjualan", Universitas Muhammadiyah Surakarta.