



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

**PENGARUH *JOB INSECURITY*, TERHADAP KEINGINAN BERPINDAH KERJA
DENGAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
SEBAGAI VARIABLE INTERVENINGNYA
(PADA KARYAWAN PERTELEVISIAN)**

Nama : Gabriela Meta Paramastri Kuding
NIM : 07130210001
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Akuntansi

SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E)**



PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah karya ilmiah saya sendiri, bukan plagiat dari karya ilmiah yang ditulis oleh orang lain tau lembaga lain, dan semua karya ilmiah orang lain atau lembaga lain yang dirujuk dalam skripsi ini telah disebutkan sumber kutipannya serta dicantumkan di Daftar Pustaka.

Tangerang, 27 Januari 2011

Gabriela Meta Paramastri Kuding

UMMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

HALAMAN PERSETUJUAN PROPOSAL SKRIPSI

**PENGARUH *JOB INSECURITY*, TERHADAP KEINGINAN BERPINDAH KERJA
DENGAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
SEBAGAI VARIABLE INTERVENINGNYA
(PADA KARYAWAN PERTELEVISIAN)**

Oleh

Nama : Gabriela Meta Paramastri Kuding

NIM : 07130210001

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Akuntansi

Gading Serpong, 27 Januari 2011

Mengetahui:

Ketua Program Studi Akuntansi

Ratnawati Kurnia Ak. Msi, CPA

U M M N
U N I V E R S I T A S
M U L T I M E D I A
N U S A N T A R A

PENGESAHAN SKRIPSI

**PENGARUH *JOB INSECURITY*, TERHADAP KEINGINAN BERPINDAH KERJA
DENGAN KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL
SEBAGAI VARIABLE INTERVENINGNYA
(PADA KARYAWAN PERTELEVISIAN)**

Oleh

Nama : Gabriela Meta Paramastri Kuding

NIM : 07130210001

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Akuntansi

Gading Serpong, 27 Januari 2011

Pembimbing

Ratnawati Kurnia Ak. Msi, CPA

Mengetahui:

Ketua Program Studi Akuntansi

**U N I V E R S I T A S
M U L T I M E D I A
N U S A N T A R A**

ABSTRAK

Karyawan merupakan asset perusahaan, karena karyawan terlibat langsung dalam melaksanakan kegiatan perusahaan dengan memberikan jasa baik berupa pikiran maupun tenaga. Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh *job insecurity*, komitmen organisasional, dan kepuasan kerja terhadap keinginan untuk berpindah kerja.

Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada industry pertelevisian yang ada diwilayah Jakarta. Uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi sederhana dan uji *path analysis*.

Hasil hipotesis pertama menunjukan hasil yang signifikan antara *job insecurity* dengan keinginan berpindah kerja. Sedangkan untuk hasil hipotesis kedua dan ketiga tidak menunjukan adanya pengaruh yang signifikan antara *job insecurity* dan keinginan berpindah kerja dengan komitmen organisasional dan kepuasan kerja sebagai variabel interveningnya.

Katakunci: *Job Insecurity*, Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Keinginan Berpindah Kerja

UMMN

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

ABSTRACT

This study aims to obtain empirical evidence about the effect of job insecurity, organizational commitment and job satisfaction toward job turnover intentions

The samples in this study are employees who worked at the television industry in the Jakarta. Sampling method was used convenience sampling for collecting sample. Tests used in this study are validity testing, reliability testing, the classic assumption testing, simple regression and path analysis testing.

Results of the first hypothesis toward showed that there was a significant influence of job insecurity toward job turnover intentions. Result of the second and third hypothesis showed that organizational commitment and job satisfaction were not intervening variable in the relations between job insecurity and job turnover intention.

Keyword: job insecurity, organizational commitment, job satisfaction, turnover intentions of the employees

UMMN
UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA

DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	Error! Bookmark not defined.
<i>ABSTRACT</i>	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR TABEL.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR GAMBAR.....	Error! Bookmark not defined.
Bab I.....	Error! Bookmark not defined.
PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang Masalah.....	Error! Bookmark not defined.
B. Batasan Masalah	6
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	Error! Bookmark not defined.
E. Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
F. Sistematika Laporan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB II Landasan Teori.....	Error! Bookmark not defined.
A. Keinginan Berpindah Kerja.....	Error! Bookmark not defined.
B. <i>Job Insecurity</i>	Error! Bookmark not defined.
C. Komitmen Organisasional.....	Error! Bookmark not defined.
D. Kepuasan Kerja	Error! Bookmark not defined.
BAB III	Error! Bookmark not defined.
Metodologi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	Error! Bookmark not defined.
B. Metode Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Variabel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1. Variabel independen.....	Error! Bookmark not defined.
2. Variabel dependen.....	Error! Bookmark not defined.
3. Variabel <i>intervening</i>	Error! Bookmark not defined.
D. Teknik Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.

E. Teknik Pengambilan Sampel.....	30
F. Teknik Analisis Data.....	31
1. Pengujian Kualitas Data.....	31
2. Uji Asumsi Klasik.....	32
G. Uji Hipotesis	34
a. Uji Regresi Sederhana.....	34
b. Uji <i>Path Analysis</i>	35
BAB IV	39
ANALISIS DAN PEMBAHASAN	39
A. Statistik Deskriptif Responden.....	39
B. Statistik Deskriptif Variabel.....	41
C. Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
D. Uji Realibilitas	Error! Bookmark not defined.
E. Uji Normalitas.....	45
F. Uji Asumsi Klasik.....	Error! Bookmark not defined.
1. Uji Multikolinearitas.....	46
2. Uji Autokorelasi	Error! Bookmark not defined.
3. Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
G. Uji Hipotesis	50
1. Uji Regresi Sederhana.....	50
2. Uji <i>Path Analysis</i>	51
BAB V	Error! Bookmark not defined.
SIMPULAN, KETERBATASAN, DAN SARAN	Error! Bookmark not defined.
A. Simpulan	Error! Bookmark not defined.
B. Keterbatasan.....	60
C. Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	63
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

UNIVERSITAS
MULTIMEDIA
NUSANTARA