



Hak cipta dan penggunaan kembali:

Lisensi ini mengizinkan setiap orang untuk menggubah, memperbaiki, dan membuat ciptaan turunan bukan untuk kepentingan komersial, selama anda mencantumkan nama penulis dan melisensikan ciptaan turunan dengan syarat yang serupa dengan ciptaan asli.

Copyright and reuse:

This license lets you remix, tweak, and build upon work non-commercially, as long as you credit the origin creator and license it on your new creations under the identical terms.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Kesimpulan yang diperoleh dari hasil penelitian ini adalah:

1. Kepuasan kerja memiliki nilai statistik t sebesar $-8,708$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000$ atau lebih kecil dari $0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*. Hal ini menjelaskan bahwa H_{a1} yang menyatakan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* diterima. Hal ini sesuai dan konsisten dengan penelitian Fitriani, dkk. (2010) yang menyatakan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*.
2. Komitmen organisasi memiliki nilai statistik t sebesar $-3,482$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,001$ atau lebih kecil dari $0,05$ sehingga dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*. Hal ini menjelaskan bahwa H_{a2} yang menyatakan bahwa komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* diterima. Hal ini sesuai dan konsisten dengan penelitian Nungraeni (2004) yang menyatakan bahwa komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*.

3. Kompleksitas tugas memiliki nilai statistik t sebesar 0,569 dengan tingkat signifikansi sebesar 0,571 atau lebih besar dari 0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa kompleksitas tugas tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*. Hal ini menjelaskan bahwa H_{a3} yang menyatakan bahwa kompleksitas tugas berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* ditolak atau tidak dapat diterima. Hal ini tidak sejalan dengan penelitian Fitriani, dkk. (2010) yang menyatakan bahwa kompleksitas tugas berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*.
4. Kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan kompleksitas tugas secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap *turnover intention*. Hal ini dibuktikan dengan nilai F sebesar 37,026 dengan tingkat signifikansi 0,000 atau lebih kecil dari 0,05 sehingga dapat disimpulkan bahwa H_{a4} yang menyatakan bahwa kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan kompleksitas tugas secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap *turnover intention* diterima.

B. Keterbatasan

Penelitian ini memiliki keterbatasan, antara lain:

1. Nilai *adjusted R square* yang besarnya hanya 0,456 yang berarti bahwa 45,6% variabel dependen yaitu *turnover intention* yang dapat dijelaskan oleh variabel independen, yaitu kepuasan kerja, komitmen organisasi, dan kompleksitas tugas, sedangkan sisanya

sebesar 54,4% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

2. Tingkat pengembalian kuesioner yang kurang maksimal, yang mungkin disebabkan karena kesibukan auditor sehingga auditor tidak memiliki waktu untuk mengisi kuesioner yang telah dikirimkan.

C. Saran

Saran yang diajukan dalam penelitian ini, adalah:

1. Untuk penelitian selanjutnya, agar menambah faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi *turnover intention*, seperti *job insecurity* atau konflik peran.
2. Pada penelitian selanjutnya dalam penyebaran kuesioner sebaiknya diberikan tenggang waktu yang cukup lama, agar tingkat pengembalian kuesioner cukup maksimal dan tidak dilakukan pada saat *peak season* karena pada saat itu pekerjaan auditor sangat banyak dan sangat sibuk, sehingga tidak terjadi penolakan dari kantor akuntan publik untuk mengisi kuesioner. Selain itu, juga disarankan agar memperbanyak jumlah sampel auditor dengan menambah jumlah kantor akuntan publik ketika menyebarkan kuesioner sehingga hasil penelitian memiliki daya generalisir yang lebih kuat.